

Στο ξενοδοχείο Pavlo Nara Beach, σύμφωνα με τα πρότυπά μας, προσπαθούμε να παρέχουμε μια εξαιρετική εμπειρία φιλοξενίας σε όλους τους επισκέπτες μας, ενώ εφαρμόζουμε πρακτικές βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, τηρώντας παράλληλα νομικά, ηθικά και κοινωνικά πρότυπα. Στόχος μας είναι να ενσωματώσουμε τη βιωσιμότητα στις λειτουργίες μας, επιδιώκοντας συνεχή βελτίωση και θετική επίδραση στο περιβάλλον και τις κοινότητές μας. Μέσω αυτής της πολιτικής, περιγράφουμε τις δεσμεύσεις και τους στόχους μας:



Βιωσιμότητα & Αειφορία

1. Λειτουργούμε ένα βιώσιμο ξενοδοχείο και συνεργαζόμαστε με μετόχους, υπαλλήλους, επισκέπτες, προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς και κοινοτικούς εταίρους.
2. Εφαρμόζουμε, διατηρούμε και βελτιώνουμε ένα σύστημα διαχείρισης βιωσιμότητας για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής απόδοσης του ξενοδοχείου.
3. Συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλους τους ισχύοντες διεθνείς, εθνικούς και τοπικούς νόμους, κανονισμούς, διατάγματα και άλλες υποχρεώσεις.
4. Διασφαλίζουμε ότι υπάρχει επιτροπή βιωσιμότητας και ότι το ξενοδοχείο επικοινωνεί και αναφέρει την πρόοδό του.
5. Σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε αξιόπιστες και παραγωγικές διαδικασίες, υπηρεσίες, πρωτοβουλίες και υποδομές για την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές μας.
6. Υιοθετούμε και εφαρμόζουμε αρχές βιωσιμότητας στον μέγιστο δυνατό βαθμό.
7. Συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε την κλιματική αλλαγή, την έλλειψη φυσικών πόρων και τις εξελισσόμενες ανάγκες του πλανήτη και της τοπικής κοινότητας..



Προστασία και Σεβασμός Παιδιών & Ανθρώπων

1. Προστατεύουμε και προάγουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ελευθερίες σύμφωνα με τη Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και την τοπική νομοθεσία, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, θρησκείας, ιδεών, οικογενειακής κατάστασης ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
2. Προστατεύουμε και σεβόμαστε τα παιδιά και τα άτομα κάτω των 18 ετών από κάθε μορφή κακοποίησης, παραμέλησης και ανπιθήμεθα στην εμπορική, σεξουαλική ή οποιαδήποτε άλλη μορφή εκμετάλλευσης ή παρενόχλησης οποιουδήποτε είδους.
3. Προάγουμε την ευημερία των παιδιών, των νέων και των ανθρώπων ως αξία μεγάλης σημασίας.
4. Προάγουμε το δικαίωμα κάθε ατόμου κάτω των 18 ετών για ίση προστασία από την κακοποίηση, παραμέληση ή εκμετάλλευση, ανεξαρτήτως ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, εθνικότητας, θρησκευτικής πίστης και σεξουαλικότητας.
5. Μοιραζόμαστε τις ανησυχίες μας για ευάλωτα παιδιά ή νέους με τοπικές κοινοτικές οργανώσεις και άτομα.
6. Αντιστεκόμαστε και απέχουμε από οποιαδήποτε μορφή παιδικής εργασίας ενώ συνεργαζόμαστε με τις τοπικές κυβερνητικές υπηρεσίες και οργανισμούς προστασίας παιδιών για να διασφαλίσουμε τη νομιμότητα και την αποτελεσματικότητα των ενεργειών μας.
7. Παρέχουμε ευκαιρίες ανάπτυξης και καριέρας στους υπαλλήλους μας και ενθαρρύνουμε την ενεργή συμμετοχή τους στον εθελοντισμό.
8. Αναπτύσσουμε δεξιότητες, παρέχουμε εκπαίδευση και καθοδήγηση σε νέους και υπάρχοντες υπαλλήλους για θέματα όπως τα εργασιακά δικαιώματα, η ισότητα ευκαιριών, η ποιότητα, η υγεία και η ασφάλεια, η βιωσιμότητα και άλλα θέματα.
9. Μοιραζόμαστε τις ανησυχίες μας για τα ευάλωτα παιδιά ή νέους με οργανώσεις και άτομα της τοπικής κοινότητας.



Community

1. Υποστηρίζουμε την τοπική κοινότητα μέσω δωρεών χρημάτων ή υλικών για τη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων που έχουν ανάγκη, την υποστήριξη τοπικών μη κυβερνητικών οργανώσεων, την προστασία του περιβάλλοντος ή τη διατήρηση του τοπικού πολιτισμού και των παραδόσεων.
2. Σεβόμαστε και προάγουμε τον πολιτισμό, τις παραδόσεις και την πνευματική ιδιοκτησία των τοπικών ανθρώπων.
3. Δίνουμε προτεραιότητα σε προϊόντα, υπηρεσίες, τοπικά προϊόντα και υλικά που είναι πιστοποιημένα με πιστοποιήσεις βιωσιμότητας ή/και ανακυκλώσιμα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές μας για βιώσιμες προμήθειες.
4. Ενθαρρύνουμε τα μέλη του προσωπικού μας να γίνονται εθελοντές και τους επισκέπτες μας να συμμετέχουν σε αυτήν την προσπάθεια.
5. Συμβουλευόμαστε την τοπική κοινότητα για θέματα που μπορεί να επηρεάσουν τη ζωή και την ευημερία τους και λαμβάνουμε υπόψη τις απόψεις τους στη λήψη αποφάσεων του ξενοδοχείου.
6. Προβάλλουμε και αναδεικνύουμε την περιοχή της Αμμοχώστου και την Κύπρο στους επισκέπτες μας, καλώντας τους να εξερευνήσουν την πλούσια ιστορία, τον πολιτισμό, τις παραδόσεις, τα μνημεία και τη γαστρονομία της Κύπρου.
7. Συμμετέχουμε ενεργά στον σχεδιασμό και τη διαχείριση βιώσιμου τουρισμού.



Environmental Stewardship

1. Διαχειριζόμαστε, μετράμε και ελαχιστοποιούμε τις αρνητικές επιπτώσεις των λειτουργιών μας σε σχέση με:
 - a. Την κατανάλωση ενέργειας και νερού και τα σχετικά θέματα κινδύνου.
 - b. Το ανθρακικό αποτύπωμα και τη μετρίαση της κλιματικής αλλαγής.
 - c. Ρύπους στο περιβάλλον (ατμοσφαιρικούς ρύπους, λιπάσματα, φυτοφάρμακα).
 - d. Την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (τοπικά και διεθνή).
 - e. Τη διατήρηση των φυσικών πόρων.
2. Καταγράφουμε και παρακολουθούμε όλα τα σχετικά δεδομένα ώστε να μπορούμε να μετράμε και να διαχειριζόμαστε την επίδρασή μας στο περιβάλλον αποτελεσματικά.
3. Εργαζόμαστε ενεργά για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και των πόρων, επεκτείνοντας συνεχώς τον διαχωρισμό των ρευμάτων αποβλήτων μας και υιοθετώντας τις αρχές των 7R's (Μείωση, Επαναχρησιμοποίηση, Ανακύκλωση, Άρνηση, Επανακαθαρισμός, Επισκευή και Επανεξέταση).
4. Επιδιώκουμε την υιοθέτηση και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
5. Εξαλείφουμε σταδιακά τα αντικείμενα μιας χρήσης, τις επιβλαβείς ουσίες και προχωρούμε σε πιο βιώσιμες εναλλακτικές λύσεις (δηλαδή φυσικές, επαναχρησιμοποιούμενες, ανακυκλώσιμες ή βιοδιασπώμενες).
6. Προστατεύουμε τα απειλούμενα είδη και ενθαρρύνουμε τους επισκέπτες μας να δείχνουν ενδιαφέρον.
7. Καλούμε τους επισκέπτες να υποστηρίξουν τις προσπάθειές μας για μείωση της περιβαλλοντικής επίδρασης.

Η διοίκηση θέτει στόχους, δράσεις και μέτρα για την επίτευξη και την παρακολούθηση της απόδοσης αυτής της πολιτικής και αξιολογεί τακτικά την πρόοδό τους. Επιπλέον, το σύστημα διαχείρισης του ξενοδοχείου χρησιμοποιείται για τον προγραμματισμό, την εφαρμογή, τη μέτρηση και τον έλεγχο των κατευθυντήριων αρχών.

Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία: 20/05/2026